

Grille de compétence

Installateur d'énergie solaire thermique hydronique

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est un organisme à but non lucratif qui répond aux besoins en matière de ressources humaines au sein du secteur canadien de l'électricité.

Notre vision

Mettre en lumière le Canada, en formant une main-d'œuvre de calibre mondial, qui sera prête à se lancer dans l'industrie de l'électricité pour y exceller.

Notre mission

S'affairer à renforcer la capacité de l'industrie canadienne de l'électricité pour qu'elle soit en mesure de répondre aux besoins actuels et futurs de sa main-d'œuvre; celle-ci se veut axée sur la sécurité, hautement qualifiée, diversifiée et productive.

Nos valeurs

Nous sommes une organisation motivée par de solides valeurs, et déterminée à améliorer le rendement de notre secteur, la croissance de l'économie canadienne, ainsi que la stabilité de notre réseau électrique. Nos valeurs fondamentales sont les suivantes :

Collaboration

Travailler de concert avec tous les intervenants du secteur de l'électricité au Canada, dans notre intérêt mutuel.

Confiance

Tisser des liens et créer des produits en faisant preuve d'une intégrité sans faille.

Innovation

Orienter l'industrie afin qu'elle soit prête pour l'avenir.

Grille de compétence : Installateur d'énergie solaire thermique hydronique

Cette grille décrit les compétences (également appelées capacités et connaissances) exercées par les installateurs d'énergie solaire thermique hydronique.

Légende : Recoupement avec les métiers spécialisés - les tâches incluses dans les analyses professionnelles nationales (c'est-à-dire les électriciens industriels et électriciens en construction) qui sont également exécutées ou sous-contractées par les installateurs d'énergie solaire thermique hydronique

Définition de la profession :

Les installateurs d'énergie solaire thermique hydronique installent des systèmes sur mesure qui captent l'énergie thermique rayonnante du soleil à des températures basses, moyennes ou élevées; les systèmes ont diverses fins de chauffage d'environnements résidentiels et commerciaux ou de modestes installations industrielles. Les capteurs thermiques à l'énergie solaire peuvent être montés au sol ou construits sur le toit ou les murs des bâtiments. La chaleur est véhiculée à partir des capteurs et vers l'ensemble du système à l'aide d'un fluide caloporteur.

Catégorie principale	Domaine de compétence	Unité de compétence							
Construction et installation	Planifier l'installation	Organiser les matériaux et l'équipement pour l'installation	Coordonner les activités d'installation avec d'autres personnes	Examiner les conditions du site					
	Effectuer des tâches liées à l'installation électrique de base	Fabriquer des structures portantes	Installer des attaches, tirants et fixations	Installer des conducteurs et des câbles	Installer les conduits, les tubes et les raccords	Installer des canalisations	Installer les coffres de capteurs et les enveloppes de protection électrique		
	Installer l'équipement d'alimentation de véhicules électriques (EAVE) et ses composants – niveau 2	Installer les composants d'alimentation électrique – niveau 2	Installer l'équipement d'alimentation de véhicules électriques (EAVE) – niveau 2	Installer des systèmes de surveillance et de contrôle énergétique de l'EAVE					
	Installer un système d'énergie solaire thermique hydronique	Installer le système de fixation de capteurs solaires	Installer les capteurs solaires	Installer la tuyauterie	Installer de l'équipement de plomberie et des pièces d'équipement mécanique, ainsi que des réservoirs de stockage solaires	Installer les commandes, les fils des capteurs et les capteurs	Effectuer le chargement du système d'énergie solaire thermique hydronique	Installer des matériaux isolants	
	Installer les systèmes de commande	Installer les dispositifs discrets d'entrée et de sortie	Installer les dispositifs d'entrée et de sortie analogiques	Installer les systèmes de contrôle automatisés	Programmer les systèmes de contrôle automatisés				
	Installer les systèmes de câblage	Installer les commandes de CVCA	Installer les systèmes de protection cathodique						
	Terminer le processus d'installation	Dépannage pour les problèmes d'installation	Installer des étiquettes de fonctionnement et d'identification						
	Mettre l'équipement et les systèmes en service	Vérifier l'exploitation efficace et la fonctionnalité de l'équipement et du système	Documenter le rendement du système et de l'équipement	Effectuer le nettoyage du site	Démontrer et expliquer le système au client et à l'utilisateur final				
Sûreté	Maintenir un environnement de travail sécuritaire	Adopter des pratiques de travail sécuritaires	Utiliser un équipement de protection individuel (EPI)	Participer aux réunions sur la sécurité et aux exercices d'urgence	Isoler un composant, un équipement ou un système	Effectuer les procédures de verrouillage et d'étiquetage	Manipuler, transporter et stocker des matières dangereuses	Utiliser un dispositif antic chute	
		Travailler dans des espaces confinés							
	Maintenir un environnement durable	Adopter des pratiques de travail durables							
	Répondre aux urgences	Intervenir en cas de fuites et déversements chimiques	Répondre aux urgences non reliées à l'électricité	Participer aux sauvetages en hauteur	Participer aux enquêtes sur les accidents et les incidents				
Sécurité	Suivre les pratiques de sécurité	Suivre les pratiques de sécurité dans un environnement de travail physique	Suivre les procédures de cybersécurité						
Politiques et procédures organisationnelles	Suivre les politiques et procédures organisationnelles	Suivre les politiques et procédures organisationnelles							
Gestion des dossiers et de l'information	Effectuer des tâches liées à la gestion de l'information et des dossiers	Tenir à jour les informations et les données techniques							
Fondements des technologies de l'information et des communications (TIC)	Utiliser la technologie numérique	Utiliser les applications de communication	Utiliser des applications logicielles courantes	Utiliser des applications cartographiques et de navigation	Utiliser les services radiotéléphoniques mobiles numériques				
	Utiliser le système des TIC de l'organisation	Utiliser le système des TIC de l'organisation							
Compétences de base d'un métier	Effectuer des tâches routinières d'un métier	Utiliser des outils manuels et électriques	Utiliser un équipement de mesure et d'essai électrique	Utiliser l'équipement d'accès et les plateformes de travail	Manœuvrer des véhicules et des équipements motorisés	Lubrifier l'équipement et les composantes	Aider avec l'attelage, les appareils de levage et de hissage et les déplacements de tâches		
Compétences personnelles	Faire preuve de professionnalisme	Travailler en tant que membre d'une équipe	Se perfectionner sur le plan professionnel	Faire preuve d'une conduite professionnelle et éthique	Offrir de l'accompagnement professionnel (coaching) ou du mentorat aux gens	Gérer le stress	Gérer son temps		
	Communiquer efficacement	Utiliser des compétences d'écoute active	Utiliser des compétences en expression orale	Utiliser des signaux manuels	Utiliser des compétences en rédaction	Négocier avec les intervenants internes et externes	Échanger des renseignements avec les intervenants internes et externes		

Normes professionnelles nationales (NPN)

Les NPN sont des lignes directrices volontaires qui ont été mises en place afin de fournir des conseils pratiques aux entreprises, aux éducateurs, aux formateurs et aux demandeurs d'emploi.

Comment les NPN sont-elles utilisées?

Les employeurs, les employés et les établissements d'enseignement peuvent utiliser les NPN de multiples façons, car elles visent à offrir un soutien pour une planification efficace de la main-d'œuvre :

- Soutenir les programmes d'accréditation ou de certification du personnel.
- Étayer les programmes de formation destinés aux collèges et guider l'élaboration des stages d'apprentissage.
- Appuyer le recrutement en contribuant aux descriptions de postes et en établissant des points de repère pour évaluer les employés.
- Définir divers cheminements de carrière afin de favoriser le maintien en poste des employés.
- Aider les employeurs à évaluer et à déterminer les compétences des employés éventuels, notamment les Travailleurs formés à l'étranger (TFÉ).

Ressources humaines, industrie électrique du Canada a développé des Normes professionnelles nationales pour de nombreuses professions en demande.

Visitez electricityhr.ca/fr/ pour plus d'information.