

# Grille de compétence Gestionnaire de projet

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est un organisme à but non lucratif qui répond aux besoins en matière de ressources humaines au sein du secteur canadien de l'électricité.

## Notre vision

Mettre en lumière le Canada, en formant une main-d'œuvre de calibre mondial, qui sera prête à se lancer dans l'industrie de l'électricité pour y exceller.

## Notre mission

S'affairer à renforcer la capacité de l'industrie canadienne de l'électricité pour qu'elle soit en mesure de répondre aux besoins actuels et futurs de sa main-d'œuvre; celle-ci se veut axée sur la sécurité, hautement qualifiée, diversifiée et productive.

## Nos valeurs

Nous sommes une organisation motivée par de solides valeurs, et déterminée à améliorer le rendement de notre secteur, la croissance de l'économie canadienne, ainsi que la stabilité de notre réseau électrique. Nos valeurs fondamentales sont les suivantes :

### **Collaboration**

Travailler de concert avec tous les intervenants du secteur de l'électricité au Canada, dans notre intérêt mutuel.

### **Confiance**

Tisser des liens et créer des produits en faisant preuve d'une intégrité sans faille.

### **Innovation**

Orienter l'industrie afin qu'elle soit prête pour l'avenir.

# Grille de compétence : Gestionnaire de projet

Cette grille décrit les compétences (également appelées capacités et connaissances) exercées par les gestionnaires de projets.

# Définition de la profession :

Les gestionnaires de projets travaillent dans l'industrie de l'électricité et s'occupent de planifier, d'exécuter et d'évaluer des projets dans les secteurs de la production, du transport, de la distribution et des énergies renouvelables. Ils sont à l'emploi des services publics d'électricité, des producteurs d'énergie indépendants et des entreprises privées qui construisent des infrastructures électriques destinées aux services publics et aux municipalités.

Catégorie principale	Domaine de compétence	Unité de compétence					
Gestion de projet	Planifier des projets	Élaborer une charte de projet	Élaborer un plan d'exécution du projet (PEP)	Développer la Structure de répartition du travail (SRT)	Élaboration des plans de gestion de projet	Établir un calendrier de projet	
	Exécuter des projets	Superviser l'approvisionnement des entrepreneurs, des prestataires de services et des fournisseurs	Assurer le suivi des activités d'un projet	Gérer les changements et les perturbations en lien avec le projet			
	Clore les projets	Procéder aux activités de clôture d'un projet	Évaluer les projets terminés				
Finances	Contrôle des finances	Élaborer un budget	Contrôler la performance budgétaire				
Ressources humaines	Assurer le suivi du rendement des employés	Maintenir un environnement de travail positif	Motiver les employés	Bâtir des équipes	Établir l'horaire des employés	Effectuer des évaluations du rendement	Résoudre les problèmes de rendement des employés
		Bâtir un environnement de travail inclusif					
Superviser les employés dans un milieu syndiqué	Superviser les employés dans un milieu syndiqué	Se conformer à la convention collective	Répondre aux griefs	Entretenir de bonnes relations avec les syndicats			
Fondements des technologies de l'information et des communications (TIC)	Utiliser la technologie numérique	Utiliser les applications de communication	Utiliser des applications logicielles courantes				
	Utiliser le système des TIC de l'organisation	Utiliser le système des TIC de l'organisation					
Gestion des dossiers et de l'information	Effectuer les tâches liées à la gestion de l'information et des dossiers	Tenir à jour les informations et les données techniques					
Sûreté	Maintenir un environnement de travail sécuritaire	Adopter des pratiques de travail sécuritaires	Utiliser un équipement de protection individuel (EPI)	Participer aux réunions sur la sécurité et aux exercices d'urgence	Isoler un composant, un équipement ou un système	Effectuer les procédures de verrouillage et d'étiquetage	
	Maintenir un environnement durable	Adopter des pratiques de travail durables, respectueuses de la nature					
Sécurité	Suivre les pratiques de sécurité	Suivre les pratiques de sécurité dans un environnement de travail physique	Suivre les procédures de cybersécurité				
Politiques et procédures organisationnelles	Suivre les politiques et procédures organisationnelles	Suivre les politiques et procédures organisationnelles					
Leadership	Faire preuve de leadership	Élaborer des plans d'action	Mettre en œuvre des plans d'action	Déléguer les tâches			
	Faciliter le changement	Promouvoir l'amélioration constante	Mettre en œuvre les changements				
Compétences personnelles	Faire preuve de professionnalisme	Travailler en tant que membre d'une équipe	Se perfectionner sur le plan professionnel	Faire preuve d'une conduite professionnelle et éthique	Offrir de l'accompagnement professionnel (coaching) ou du mentorat aux gens	Gérer le stress	Gérer son temps
	Communiquer efficacement	Utiliser des compétences d'écoute active	Utiliser des compétences en expression orale	Utiliser des compétences en rédaction	Négocier avec les intervenants internes et externes	Tenir des réunions et des présentations	Échanger des renseignements avec les intervenants internes et externes

# Normes professionnelles nationales (NPN)

Les NPN sont des lignes directrices volontaires qui ont été mises en place afin de fournir des conseils pratiques aux entreprises, aux éducateurs, aux formateurs et aux demandeurs d'emploi.

## Comment les NPN sont-elles utilisées?

Les employeurs, les employés et les établissements d'enseignement peuvent utiliser les NPN de multiples façons, car elles visent à offrir un soutien pour une planification efficace de la main-d'œuvre :

- Soutenir les programmes d'accréditation ou de certification du personnel.
- Étayer les programmes de formation destinés aux collèges et guider l'élaboration des stages d'apprentissage.
- Appuyer le recrutement en contribuant aux descriptions de postes et en établissant des points de repère pour évaluer les employés.
- Définir divers cheminements de carrière afin de favoriser le maintien en poste des employés.
- Aider les employeurs à évaluer et à déterminer les compétences des employés éventuels, notamment les Travailleurs formés à l'étranger (TFÉ).

Ressources humaines, industrie électrique du Canada a développé des Normes professionnelles nationales pour de nombreuses professions en demande.

Visitez [electricityhr.ca/fr/](http://electricityhr.ca/fr/) pour plus d'information.