

Grille de compétence

Techniciens en protection et contrôle de l'alimentation électrique

Ressources humaines, industrie électrique du Canada est un organisme à but non lucratif qui répond aux besoins en matière de ressources humaines au sein du secteur canadien de l'électricité.

Notre vision

Mettre en lumière le Canada, en formant une main-d'œuvre de calibre mondial, qui sera prête à se lancer dans l'industrie de l'électricité pour y exceller.

Notre mission

S'affairer à renforcer la capacité de l'industrie canadienne de l'électricité pour qu'elle soit en mesure de répondre aux besoins actuels et futurs de sa main-d'œuvre; celle-ci se veut axée sur la sécurité, hautement qualifiée, diversifiée et productive.

Nos valeurs

Nous sommes une organisation motivée par de solides valeurs, et déterminée à améliorer le rendement de notre secteur, la croissance de l'économie canadienne, ainsi que la stabilité de notre réseau électrique. Nos valeurs fondamentales sont les suivantes :

Collaboration

Travailler de concert avec tous les intervenants du secteur de l'électricité au Canada, dans notre intérêt mutuel.

Confiance

Tisser des liens et créer des produits en faisant preuve d'une intégrité sans faille.

Innovation

Orienter l'industrie afin qu'elle soit prête pour l'avenir.

Grille de compétence : Technicien en protection et contrôle de l'alimentation électrique

Cette grille décrit les compétences (également appelées capacités et connaissances) exercées par les techniciens en protection et contrôle de l'alimentation électrique.

Légende : Tâches incluses dans les analyses professionnelles nationales (c'est-à-dire : électriciens industriels et électriciens en construction) qui sont également exécutées ou sous-traitées par les techniciens en protection et contrôle de l'alimentation électrique.

Définition de la profession :

Les techniciens en protection et contrôle de l'alimentation électrique s'occupent d'installer, mettre en service, entretenir, dépanner et réparer les équipements essentiels du système, lesquels sont utilisés pour détecter et réparer les défaillances du système d'alimentation, contrôler les dispositifs du système, et évaluer les données du réseau et des télécommunications d'une région ou zone donnée. Ils peuvent également exécuter des fonctions de conception sous la supervision d'ingénieurs professionnels. Ils sont à l'emploi des services publics d'électricité et des entrepreneurs privés en électricité. L'éventail de leurs tâches et responsabilités est tributaire du type d'opérations pour lesquelles ils sont employés.

Catégorie principale	Domaine de compétence	Unité de compétence						
Construction et installation	Surveiller l'installation de l'équipement électrique	Surveiller l'installation de l'équipement électrique						
	Installer les systèmes de commande	Installer les dispositifs discrets d'entrée et de sortie.	Installer les dispositifs d'entrée et de sortie analogiques	Installer les systèmes de contrôle automatisés	Programmer les systèmes de contrôle automatisés			
	Terminer le processus d'installation	Dépannage pour les problèmes d'installation	Installer des étiquettes de fonctionnement et d'identification					
	Mener des tests de mise en service	Mener des tests électriques de mise en service	Effectuer des essais de protection de relais et de mesure pour la mise en service	Effectuer des essais sur les systèmes de contrôle pour la mise en service	Effectuer des essais sur les systèmes de communication pour la mise en service			
	Mettre l'équipement et les systèmes en service	Vérifier l'exploitation efficace et la fonctionnalité de l'équipement et du système	Documenter le rendement du système et de l'équipement					
Entretien des actifs	Préparer l'entretien de l'équipement et des systèmes	Organiser les matériaux et l'équipement pour l'entretien	Coordonner les activités d'entretien avec d'autres personnes					
	Effectuer des essais pour la maintenance	Effectuer des essais électriques pour la maintenance						
	Entretien l'appareillage de production d'énergie, de distribution et de branchement	Entretien les dispositifs de protection contre les surintensités	Entretien les dispositifs de protection contre les fuites à la terre, les dispositifs de protection anti arcs et les dispositifs antisurtension	Entretien les dispositifs de protection contre les surtensions et les sous-tensions				
	Entretien les systèmes de commande	Entretien les dispositifs discrets d'entrée et de sortie	Entretien les dispositifs d'entrée et de sortie analogiques	Entretien les systèmes de contrôle automatisés				
	Entretien les systèmes de signalisation et de communication	Entretien les systèmes de communication						
Réparer l'équipement et les systèmes électriques, hydrauliques et mécaniques	Diagnostiquer les problèmes avec l'équipement et les systèmes électriques, hydrauliques et mécaniques	Réparer les problèmes d'équipement et de systèmes électriques, hydrauliques et mécaniques	Dépanner les circuits à logiques numériques					
Ingénierie	Fournir un soutien aux ingénieurs	Effectuer des tâches d'enquête sous la supervision d'un ingénieur						
Sûreté	Maintenir un environnement de travail sécuritaire	Adopter des pratiques de travail sécuritaires	Utiliser un équipement de protection individuel (EPI)	Participer aux réunions sur la sécurité et aux exercices d'urgence	Isoler un composant, un équipement ou un système	Effectuer les procédures de verrouillage et d'étiquetage	Manipuler, transporter et stocker des matières dangereuses	Travailler dans des espaces confinés
		Utiliser un dispositif antichute	Minimiser l'exposition au rayonnement					
	Suivre des pratiques de travail durable	Adopter des pratiques de travail durables						
	Répondre aux urgences	Participer aux enquêtes sur les accidents et les incidents						
Sécurité	Suivre les pratiques de sécurité	Suivre les pratiques de sécurité dans un environnement de travail physique		Suivre les procédures de cybersécurité				
Politiques et procédures organisationnelles	Suivre les politiques et procédures organisationnelles	Suivre les politiques et procédures organisationnelles						
Gestion des dossiers et de l'information	Effectuer les tâches liées à la gestion de l'information et des dossiers	Tenir à jour les informations et les données techniques	Utiliser la gestion de l'information et des dossiers pour les opérations de production, de transport et de distribution					
Fondements des technologies de l'information et des communications (TIC)	Utiliser la technologie numérique	Utiliser les applications de communication	Utiliser des applications logicielles courantes	Utiliser des applications cartographiques et de navigation	Utiliser les services radio-téléphoniques mobiles numériques			
	Utiliser le système des TIC de l'organisation	Utiliser le système des TIC de l'organisation						
Leadership	Faciliter le changement	Mettre en œuvre les changements						
Compétences de base d'un métier	Effectuer les tâches routinières d'un métier	Utiliser des outils manuels et électriques	Utiliser un équipement de mesure et d'essai électrique	Manœuvrer des véhicules et des équipements motorisés				
Compétences personnelles	Faire preuve de professionnalisme	Travailler en tant que membre d'une équipe	Se perfectionner sur le plan professionnel	Faire preuve d'une conduite professionnelle et éthique	Offrir de l'accompagnement professionnel (coaching) ou du mentorat aux gens	Gérer le stress	Gérer son temps	
	Communiquer efficacement	Utiliser des compétences d'écoute active	Utiliser des compétences en expression orale	Utiliser des compétences en rédaction	Négocier avec les intervenants internes et externes	Tenir des réunions et des présentations	Échanger des renseignements avec les intervenants internes et externes	

Normes professionnelles nationales (NPN)

Les NPN sont des lignes directrices volontaires qui ont été mises en place afin de fournir des conseils pratiques aux entreprises, aux éducateurs, aux formateurs et aux demandeurs d'emploi.

Comment les NPN sont-elles utilisées?

Les employeurs, les employés et les établissements d'enseignement peuvent utiliser les NPN de multiples façons, car elles visent à offrir un soutien pour une planification efficace de la main-d'œuvre :

- Soutenir les programmes d'accréditation ou de certification du personnel.
- Étayer les programmes de formation destinés aux collèges et guider l'élaboration des stages d'apprentissage.
- Appuyer le recrutement en contribuant aux descriptions de postes et en établissant des points de repère pour évaluer les employés.
- Définir divers cheminements de carrière afin de favoriser le maintien en poste des employés.
- Aider les employeurs à évaluer et à déterminer les compétences des employés éventuels, notamment les Travailleurs formés à l'étranger (TFÉ).

Ressources humaines, industrie électrique du Canada a développé des Normes professionnelles nationales pour de nombreuses professions en demande.

Visitez electricityhr.ca/fr/ pour plus d'information.